

Centro

100%

ADERENZA ALLA FORMAZIONE
In quasi il 100% dei casi, il lavoro trovato dopo il percorso negli Its è coerente con la formazione, in aula e on the job, ricevuta dallo studente

Con gli Its trovano lavoro nove giovani su dieci

Formazione. L'alleanza tra imprese e territori negli Istituti tecnologici superiori permette all'87% dei ragazzi una occupazione garantita in azienda

I progetti. Attenzione massima alla evoluzione delle tecnologie in settori chiave come la meccatronica, il farmaceutico e l'Intelligenza artificiale

Claudio Tucci

È il distretto del tessile-modai in Toscana; il polo dell'automotive in Abruzzo, la filiera del Food a Parma. E ancora: a Roma, nel Lazio, sono sorti, anche grazie alla spinta del Pnrr, il Campus Pharma Academy e il Lazio Digital Maker, due eccellenze per la formazione, rispettivamente, dei talenti per il settore farmaceutico, dalla produzione al controllo qualità fino ad arrivare alla sanità digitale, e dell'Industria 5.0. Anche l'Umbria è sugli scudi da tempo, con l'Its Umbria Academy, una delle primissime Accademie politecniche italiane in tecnologie e scienze applicate.

La formula degli Its Academy, gli Istituti tecnologici superiori, a oggi in Italia l'unico canale di formazione terziaria subito professionalizzante e legata a imprese e territori, è vincente anche nelle regioni del Centro Italia. Secondo i dati dell'ultimo monitoraggio Indire, che pubblichiamo in pagina, dall'Emilia-Romagna all'Abruzzo, i ragazzi che escono da questi percorsi (di norma biennali, triennali per alcuni specialità) hanno un tasso di occupazione dell'87%, e in quasi il 100% dei casi il lavoro (in lar-

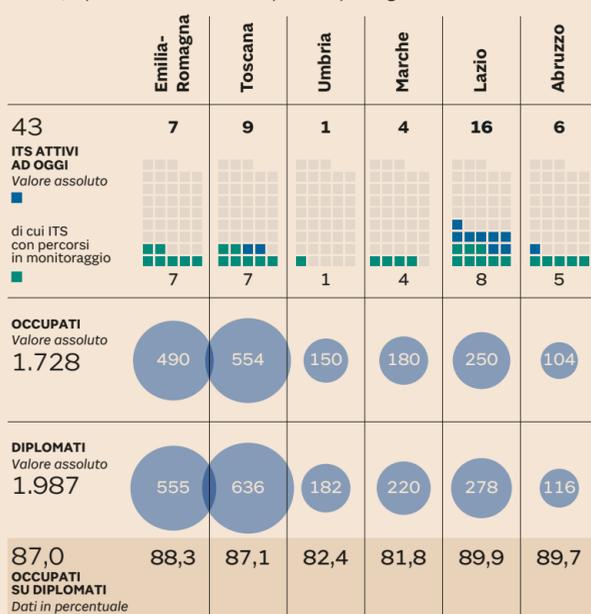
ghissima parte con contratti stabili) è coerente con la formazione, in aula e on the job, ricevuta dallo studente.

Le chiavi di successo degli Its Academy, oltre alle dirette testimonianze dei giovani (e delle loro famiglie) che li hanno scelti, sono l'estrema flessibilità dei corsi e la loro stretta co-progettazione con le imprese (la metà dei partner delle Fondazioni Its Academy sono infatti aziende, oltre il 70% della docenza proviene dal mondo produttivo e un'ampia fetta delle attività formative è svolta "on the job", nei tirocini, e in laboratori d'avanguardia).

Anche nelle regioni centrali sono nate «filere formative riconoscibili e attrattive, collegate con i distretti di riferimento, attenti alle condizioni per la formazione al lavoro e alla evoluzione delle tecnologie - ha sottolineato Antonella Zuccaro, prima ricercatrice Indire, e curatrice del monitoraggio sugli Its Academy -. Garantiscono nel corso degli anni agli studenti occupabilità, flessibilità, una rete di partner funzionali e coerenti nelle prospettive di attività on the job, una offerta formativa capace di porre in connessione hard e soft skills e di sviluppare abilità tecniche. In particolare, risultano rilevanti, nel corso degli anni, la stabilità nei risultati afferenti agli indicatori di flessibilità organizzativa

La mappa degli Its

Istituti, diplomati e tasso di occupazione per regione



Fonte: Banca dati INDIRE

tiva e didattica nel rapporto teoria/stage, nella percentuale di provenienza dei docenti dal mondo delle imprese, nell'utilizzo di metodologie e strutture didattiche proattive, nella propensione all'innovazione. Risultati in coerenza con la tenuta e il valore dell'impianto normativo e istituzionale che ha definito gli Istituti tecnologici superiori». Come per altre aree geografiche, anche nel Centro Italia occorre potenziare in verticalità e continuità la filiera formativa tecnologico-professionale.

Tra le eccellenze formative (si vedano alcune storie in pagina) va segnalato sicuramente il nuovo Campus Pharma Academy, frutto dell'alleanza tra Farmindustria e Fondazione Its Academy per le Nuove tecnologie della vita (Ntv) di Pomezia (Roma). Qui saranno operativi, entro l'autunno, otto laboratori nuovi di zecca, dove i ragazzi, ha sottolineato il presidente dell'Its Ntv, Giorgio Maracchini, «acquisiranno competenze necessarie per operare nel Secondary Manufacturing, Quality Operations, Supply Chain e sulle biotecnologie per formare tecnici specializzati anche nella personalizzazione terapeutica. Stiamo lavorando anche sull'ottimizzazione dei processi con reparti di intelligenza artificiale applicata ai processi con mo-

ditoraggio, analisi predittiva, supporto alle decisioni. Sono avviate collaborazioni all'interno del piano Mattei per rilanciare l'istruzione tecnica. Ci sarà anche un'area per la formazione di competenze per lavorare nei reparti sterili». In Toscana è un polo formativo d'eccellenza nel settore della moda l'Its Mita Academy, con un tasso di occupazione che sfiora il 100%. Stessa performance dell'Its Meccatronico di Frosinone dove i giovani si specializzano in meccatronica avanzata e meccanica di precisione.

Per il 4.0, oggi 5.0, si guarda all'Its Academy Lazio Digital: «In autunno ha annunciato il presidente, Euclide Della Vista - partiranno sette corsi per formare esperti in CyberSecurity, Artificial Intelligence and Data Science Specialist, due corsi di Developer, Game Developer, due corsi di Cloud Developer. In tutto ospitiamo oltre duecento studenti, collaboriamo con diverse aziende, tra cui Leonardo Spa, DGSS Spa, Exprivia, Alten, Aubay, Sferanet, LinkS. Nelle prossime settimane i nostri primi 100 studenti dei percorsi 2022-24, dopo aver terminato lo stage sosterranno gli esami per il diploma. Gran parte di loro ha già ricevuto una proposta di lavoro o in alcuni casi sono stati già assunti».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Its Tech&Food



Its Isyl (Italian super yacht life)



Its Meccatronico



Its Tecnologia e Made in Italy



Its Umbria Academy



Its Meccanica e Informatica

Emilia-Romagna

Agroindustria, fabbrica It nuova frontiera

È partito 15 anni fa a Parma con il primo corso su Tecnologie di produzione e trasformazione agroalimentare, oggi l'Its Tech&Food ha 4 percorsi attivi, due a Parma, uno a Reggio Emilia e uno a Bologna in campi che spaziano dal marketing alla R&S, dall'innovazione di prodotto e di packaging fino alla sostenibilità della filiera primaria, con un tasso di occupazione dei diplomati dell'87%. «Dal prossimo settembre partiranno altri due corsi, uno a Cesena sempre sulle tecnologie alimentari con il focus sui distretti chiave della Romagna (ortofrutta, avocado, ittico, blu economy) e l'altro a Parma sulla fabbrica digitale», anticipa Francesca Caiulo, direttrice dell'Its Tech&Food. Apripista in regione dell'apprendistato in Its, percorso che dal 2021 permette ai ragazzi del secondo anno di diventare studenti-lavoratori in partnership con le aziende del territorio. «I soci della Fondazione, tra cui una trentina di imprese con le ultime entrate Mutti e Consorzio del Parmigiano Reggiano, ci sostengono e ospitano corsi e laboratori - aggiunge Caiulo - ma ora grazie ai fondi Pnrr finanzieremo aule nostre, con laboratori all'avanguardia (3,2 milioni di euro, di cui il 60% per attrezzature), dai simulatori di guida dei trattori alle sale audio-video per il marketing social».

— I. Ve.

Toscana

La nautica cerca esperti nella logistica

È nato dal distretto della nautica di Viareggio leader nei maxiyacht - per formare comandanti, personale di bordo, figure tecniche dei cantieri - ma ora l'Its Isyl (Italian super yacht life) sta evolvendo ad abbracciare anche la mobilità sostenibile e la logistica. «Nell'ottobre scorso è partito a Livorno, in collaborazione con l'Autorità portuale, il corso Tec Log per tecnico della logistica e dell'intermodalità - spiega il direttore Luigi Bruzzo - mentre il prossimo ottobre debutterà a Firenze un corso per formare figure specializzate nella logistica terrestre. A Piombino, invece, abbiamo in programma un corso sulla portualità turistica». Oggi l'Its Isyl offre sei percorsi, per un totale di 110 studenti immatricolati. Il Pnrr ha portato 3,4 milioni per potenziare i laboratori (a Viareggio, all'interno di Palazzo delle Muse, sarà riprodotto un cantiere navale per lavorare come in azienda) e 2,6 milioni per la didattica. L'obiettivo è arrivare a 164 studenti. Il placement è intorno al 90%, con le aziende nautiche che chiedono di inserire gli studenti in azienda ancor prima della fine degli studi. Anche l'Its Isyl si è «collegato» con un istituto superiore, il Vespucci di Livorno, per sperimentare il percorso 4+2 (quattro anni di scuola + due di Its).

— S. Pi.

Lazio

Meccatronica alla conquista di nuovi settori

Nato nel 2019 per esplicita richiesta di un gruppo di imprese dell'automotive in provincia di Frosinone, in cerca di manodopera qualificata, l'Its Meccatronico del Lazio ha consolidato negli anni la propria rete nel territorio. Nella sede di Frosinone, prima dell'estate, aprirà un nuovo laboratorio per la meccatronica avanzata. Oltre all'altra sede di Latina, ad ottobre ne aprirà una ulteriore a Roma, negli uffici di Uniindustria. L'istituto, la cui Fondazione è presieduta da Maurizio Stirpe, quest'anno vedrà diplomati «45 ragazzi - spiega Mimma Barbati, vicedirettore dell'Its - a fronte dei 70 ragazzi diplomati finora», tutti con un tasso di occupazione post diploma del 100%. «Il nostro obiettivo è arrivare a diplomare 100 studenti l'anno. Ultimamente abbiamo registrato anche un aumento delle iscrizioni delle ragazze». Anche il mondo produttivo, e non solo, ha scommesso sull'Istituto, con i soci (in massima parte imprese, ma anche istituzioni locali e università) passati dai 9 originari ai 100 attuali, con aziende appartenenti ai settori più diversi (l'innovazione meccatronica diventa sempre più pervasiva). Con il 70% dei docenti forniti dalle imprese, l'Its ha «un'ottima collaborazione anche con le università», sottolinea il vicedirettore.

— An. Mari.

Marche

Dalla robotica al farmaceutico, caccia ai talenti

Partiranno ad ottobre cinque nuovi corsi della Fondazione Its Academy Tecnologia e Made in Italy nelle Marche: saranno dedicati ai comparti della nautica e della logistica, alla progettazione di impianti e al chimico-farmaceutico. «Ci sostengono circa 100 soci industriali e la Fondazione è nata sotto la spinta di Confindustria - spiega il presidente Stefano Zannini - e in 14 anni hanno trovato lavoro circa 500 studenti». Anche nelle Marche reperire figure specializzate è molto difficile: colpa del calo demografico e di una richiesta costantemente superiore all'offerta. Con sei corsi attivi al primo anno e cinque al secondo anno, la Fondazione riesce a soddisfare almeno i soci, «con figure che spaziano dall'ambito meccatronico, robotico e delle automazioni a quello chimico e plastico, a figure specializzate nel modo dell'arredo, del design e della progettazione». I corsi dell'Its Tecnologia e Made in Italy nelle Marche si aggiungono a un'offerta regionale ricca e qualificata, garantita da altre tre scuole: complessivamente sono coperte dieci aree tecnologiche, venti i corsi già attivi in dieci sedi, che dal 2010 ad oggi hanno formato oltre mille studenti, l'80% dei quali ha trovato un posto di lavoro entro un anno dal diploma.

— Mi. Ro.

Umbria

L'innovazione cresce dall'Ict all'ambiente

La Regione Umbria è l'unica in Italia che ha deciso di dar vita a una sola Fondazione politecnica, dalla quale emanano tutti i corsi Its: sono 15 nel biennio 2023-2025, per un totale di circa 800 studenti immatricolati (considerato anche quelli che stanno frequentando il secondo anno). Nata nel 2011 per formare figure tecniche nel campo della meccatronica, una delle eccellenze del territorio, Its Umbria Academy oggi opera anche nell'Ict, Cybersecurity, Biotecnologie e sostenibilità ambientale; Agricoltura sostenibile e smart farming; Marketing e amministrazione d'impresa; Promozione del territorio e gestione imprese turistiche; Efficienza energetica e Bim (building information modeling). Tre i campus - Perugia, Terni e Foligno - che ora vedranno potenziati i laboratori grazie a 6,5 milioni di fondi Pnrr, cui si aggiungono altri 13 milioni per i percorsi didattici dei prossimi bienni. «Abbiamo 350 aziende che collaborano alla progettazione dei corsi, alla didattica, ai tirocini e poi assumono i ragazzi - spiega il direttore Nicola Modugno - i percorsi meccatronici hanno il 100% di placement, nel complesso la media è dell'80%». Già deciso il "tandem" con l'Istituto tecnico Volta di Perugia per sperimentare il percorso 4+2 (quattro anni di scuola superiore più due anni di Its).

— S. Pi.

Abruzzo

Automazione, la meccanica cambia pelle

L'Its Academy Meccanica e Informatica è una delle sei scuole di eccellenza ad alta specializzazione tecnologica attive in Abruzzo: sede centrale a Lanciano (Chieti), vicino la Mechatronic Valley, cuore dell'automotive regionale, soprattutto con Sevel (gruppo Stellantis), Honda Italia e dell'indotto collegato. «Facciamo parte di un'ampia strategia di sviluppo industriale regionale chiamata "programma innovazione automotive" - spiega il direttore Antonio Maffei -, fortemente sostenuta da aziende, istituzioni e Regione Abruzzo, che si è concretizzata prima con la nascita nel 2007 del Polo di Innovazione Automotive». Obiettivo del programma è favorire un ecosistema, anche infrastrutturale e logistico, in grado di sostenere la crescita e la competitività delle aziende ed evitare rischi di delocalizzazioni, soprattutto delle multinazionali. Con lo sviluppo delle tecnologie di automazione, i tecnici meccatronici formati all'Its hanno cominciato a essere richiesti anche da altri settori del manifatturiero regionale. L'indice di occupazione è oltre il 90% (il 50% a tempo indeterminato) e per alcuni percorsi del 100%, «con studenti con contratti di apprendistato stipulati già durante il percorso di studi, anche grazie alla collaborazione con Adecco, socio fondatore della Fondazione».

— Mi. Ro.